

# Angaben nach Art. 13 DSGVO

---

## Verarbeitung von Bewerberdaten

Stand: 01.06.2024

### 1. Verantwortlicher

<b>Name / Bezeichnung des Verantwortlichen</b>	Schulz Flexgroup GmbH
<b>Straße</b>	Neumattring 4
<b>Postleitzahl / Ort</b>	76532 Baden-Baden
<b>Telefon</b>	07221 – 50760
<b>E-Mail-Adresse</b>	<a href="mailto:info@schulz-flexgroup.de">info@schulz-flexgroup.de</a>
<b>Internet-Adresse / URL</b>	<a href="http://www.schulz-flexgroup.de">www.schulz-flexgroup.de</a>

### 2. Gesetzliche Vertreter des Verantwortlichen

<b>Leitung der verantw. Stelle</b>	Cordula Schulz
<b>Verantwortlicher für die Datenverarbeitung</b>	Sebastian Daul

### 3. Datenschutzbeauftragter

<b>Name</b>	Dr. Rainer Harwardt
<b>Unternehmen</b>	ORGATEAM Unternehmensberatung GmbH
<b>Adresse</b>	Im Ettenbach 13 a
<b>Postleitzahl / Ort</b>	77767 Appenweier-Urloffen
<b>Telefon</b>	07805-918-2553
<b>E-Mail-Adresse</b>	<a href="mailto:rainer.harwardt@orgateam.org">rainer.harwardt@orgateam.org</a>
<b>Internet-Adresse / URL</b>	<a href="http://www.orgateam.org">www.orgateam.org</a>

# Angaben nach Art. 13 DSGVO

## 4. Zweckbestimmung der Datenerhebung, Datenverarbeitung, Datennutzung, Rechtsgrundlage

<b>Zweckbestimmung:</b>
Auswahl von Bewerbern/Bewerbungsverfahren getrennt nach den Standorten Baden-Baden und Roth.
<b>Rechtsgrundlage / Zulässigkeit der Datenerhebung:</b>
§ 26 BDSG Auswahl und Einstellung von Bewerbern Art. 6 Abs. 1 lit. a) Einwilligung zur Übernahme in einen Bewerberpool

## 5. Beschreibung der betroffenen Personengruppen und der involvierten Daten oder Datenkategorien

Personengruppe	Daten / Datenkategorie
Bewerber	Bewerberdaten (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, Qualifikationen)

## 6. Empfänger oder Kategorie von Empfängern, denen diese Daten mitgeteilt werden können.

Empfänger	Personalbüro, Geschäftsführung, Betriebsleiter, Kaufmännischer Leiter, Teamleiter, ggf. Personaldienstleister
Sonstiges / Bemerkungen	

## 7. Regelfristen für die Löschung der Daten und Prüfung

<b>Speicherdauer der Daten (Lebenszyklus, Aufbewahrung)</b>	Papierbewerbungen werden zurückgeschickt bzw. digitale Unterlagen nach Beachtung Widerspruchsfrist § 15 AGG nach drei Monaten gelöscht.
---	---

## 8. Ergänzende Angaben zur Verarbeitung

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es erfolgt keine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der EU)</li> <li>• Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Beschränkung, Widerspruch und Datenportabilität hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten</li> <li>• Eine eventuell eingeholte oder bestehende Einwilligung für die weitere Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen kann jederzeit widerrufen werden</li> <li>• Es werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens keine automatisierten Entscheidungsfindungen zur Bewerberauswahl getroffen</li> <li>• Sie haben ein Beschwerderecht gegenüber der Aufsichtsbehörde</li> </ul>
--