

Verarbeitung von Bewerberdaten

Stand: 08.06.2018

1. Verantwortlicher

Name / Bezeichnung des Verantwortlichen	Schulz Flexgroup GmbH
Straße	Neumattring 4
Postleitzahl / Ort	76532 Baden-Baden
Telefon	07221 – 50760
E-Mail-Adresse	info@schulz-flexgroup.de
Internet-Adresse / URL	www.schulz-flexgroup.de

2. Gesetzliche Vertreter des Verantwortlichen

Leitung der verantw. Stelle	Cordula Schulz
Verantwortlicher für die Datenverarbeitung	Sebastian Daul

3. Datenschutzbeauftragter

Name	Dr. Rainer Harwardt
Unternehmen	ORGATEAM Unternehmensberatung GmbH
Adresse	Im Ettenbach 13 a
Postleitzahl / Ort	77767 Appenweier-Urloffen
Telefon	07805-918-2553
E-Mail-Adresse	rainer.harwardt@orgateam.org
Internet-Adresse / URL	www.orgateam.org

4. Zweckbestimmung der Datenerhebung, Datenverarbeitung, Datennutzung, Rechtsgrundlage

Zweckbestimmung:
Auswahl von Bewerbern/Bewerbungsverfahren getrennt nach den Standorten Baden-Baden und Roth.
Rechtsgrundlage / Zulässigkeit der Datenerhebung:
§ 26 BDSG Auswahl und Einstellung von Bewerbern Art. 6 Abs. 1 lit. a) Einwilligung zur Übernahme in einen Bewerberpool

5. Beschreibung der betroffenen Personengruppen und der involvierten Daten oder Datenkategorien

Personengruppe	Daten / Datenkategorie
Bewerber	Bewerberdaten (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, Qualifikationen)

6. Empfänger oder Kategorie von Empfängern, denen diese Daten mitgeteilt werden können.

Empfänger	Personalbüro, Werksleiter, Druckereileiter, Teamleiter, ggf. Personaldienstleister
Sonstiges / Bemerkungen	

7. Regelfristen für die Löschung der Daten und Prüfung

Speicherdauer der Daten (Lebenszyklus, Aufbewahrung)	Papierbewerbungen werden zurückgeschickt bzw. digitale Unterlagen nach Beachtung Widerspruchsfrist § 15 AGG nach drei Monaten gelöscht.
---	---

8. Ergänzende Angaben zur Verarbeitung

<ul style="list-style-type: none">• Es erfolgt keine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der EU)• Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Beschränkung, Widerspruch und Datenportabilität hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten• Eine eventuell eingeholte oder bestehende Einwilligung für die weitere Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen kann jederzeit widerrufen werden• Es werden im Rahmen des Bewerberverfahrens keine automatisierten Entscheidungsfindungen zur Bewerberauswahl getroffen• Sie haben ein Beschwerderecht gegenüber der Aufsichtsbehörde
--